



RAPPORT D'ENGAGEMENT RSE 2024



COUDRAY
URBANLAW

EDITO

Initier en 2023 une mission d'accompagnement en matière de RSE au sein de notre cabinet était aussi naturel qu'inattendu.

Naturel pour un cabinet d'avocats qui s'est toujours donné pour mission :

- L'accompagnement des personnes publiques dans l'exercice de leurs missions d'intérêt général ;
- La défense en matière d'environnement ; la structuration juridique pour une construction durable
- La lutte et la gestion des situations de risques psycho-sociaux ; l'accompagnement juridique pour une santé accessible

Naturel pour un cabinet qui s'est toujours conçu comme une entreprise défendant les principes d'égalité hommes-femmes, de développement des compétences, d'implication dans les talents de demain.

Mais :

- Inattendu dans notre profession peu engagée, pour l'instant, sur ces sujets ;
- Inattendu pour un cabinet plus habitué à gérer ces problématiques pour le compte de nos clients que pour nous-mêmes.

Nous sommes fiers de vous présenter ce premier rapport d'engagement, issu du travail de l'ensemble de l'équipe du cabinet permettant d'inscrire le cabinet dans une perspective permanente de progrès tout en restant ancrer dans notre raison d'être : défendre et sécuriser une action publique durable par l'accompagnement juridique des acteurs des territoires.

Ce rapport d'engagement n'est pour nous qu'une première étape ; souhaitons que nous puissions toujours évoluer vers davantage de solutions durables pour une entreprise responsable, engagée, respectueuse de l'environnement, de notre société, de nos clients, de nos partenaires et de nos équipes, un jour une société à mission.

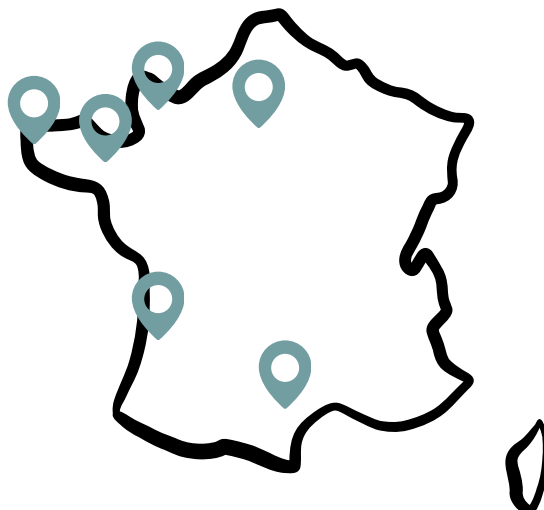
SOPHIE GUILLON-COUDRAY
ASSOCIÉE CO-GÉRANTE



A PROPOS

Créé en 1983 à Rennes, Coudray UrbanLaw regroupe une équipe de 40 avocats et professionnels du droit, unie et engagée dans l'accompagnement et la défense des intérêts de leurs clients et présente dans 6 villes en France :

Rennes, Bordeaux, Paris, Brest, Toulouse et Caen.



Nous déclinons une offre de services autour de solutions juridiques haut de gamme, sur-mesure et globales, structurées autour de **8 pôles d'expertise** :

- Contrat et commande publique,
- Immobilier et construction privés,
- Immobilier et construction publics,
- Urbanisme, Environnement,
- Santé publique,
- Droit de la fonction publique et des élus,
- Organisation et fonctionnement des personnes publiques.

Avocats au cœur de la cité, nous répondons aux enjeux complexes de nos clients, qu'ils soient sociaux, environnementaux, institutionnels ou réglementaires.

Mais aussi avocats au centre des villes, des bassins locaux et régionaux, notre marque de fabrique de Coudray UrbanLaw est d'accompagner, de la conception à la réalisation, des projets d'envergure sur l'ensemble du territoire français : équipements ou aménagements importants ou des projets immobiliers ou architecturaux d'exception.

GOUVERNANCE



8 ASSOCIÉS

DE GAUCHE À DROITE :

SOPHIE LAPPRAND - JEAN-FRANCK CHATEL -
RAPHAËLE ANTONA TRAVERSI - TANGUY MOCAER -
CLOTILDE CAZAMAJOUR - UGO FEKRI

MARIE BERREZAI - SOPHIE GUILLON-COUDRAY

MÉTHODE

Début 2023, nous avons décidé de nous faire accompagner par une agence de conseils en RSE pour nous aider à structurer les actions déjà présentes au sein du cabinet et pour projeter l'ensemble de l'équipe sur une vision à plus long terme.

Grâce à cet accompagnement, nous avons organisé différents temps d'échanges pour faire participer les dirigeants et tous les salariés à la démarche.

Etape 1 : Réunion de lancement et sensibilisation RSE, temps de partage (1 atelier avec l'équipe)

Etape 2 : Diagnostic des pratiques : (1 atelier CODIR et 2 ateliers salariés)

- o Réalise un arrêt sur image des engagements RSE du cabinet
- o Soulever les points forts et les axes d'amélioration
- o Relever les attentes et la perception des parties prenantes quant au cabinet (clients, fournisseurs, partenaires, financiers, pouvoirs publics...)

Etape 3 : Définition de la raison d'être : (questionnaire interne à l'équipe et 2 ateliers CODIR)

- o Définir l'utilité sociétale du cabinet
- o Identifier nos contributions aux Objectifs de Développement Durable

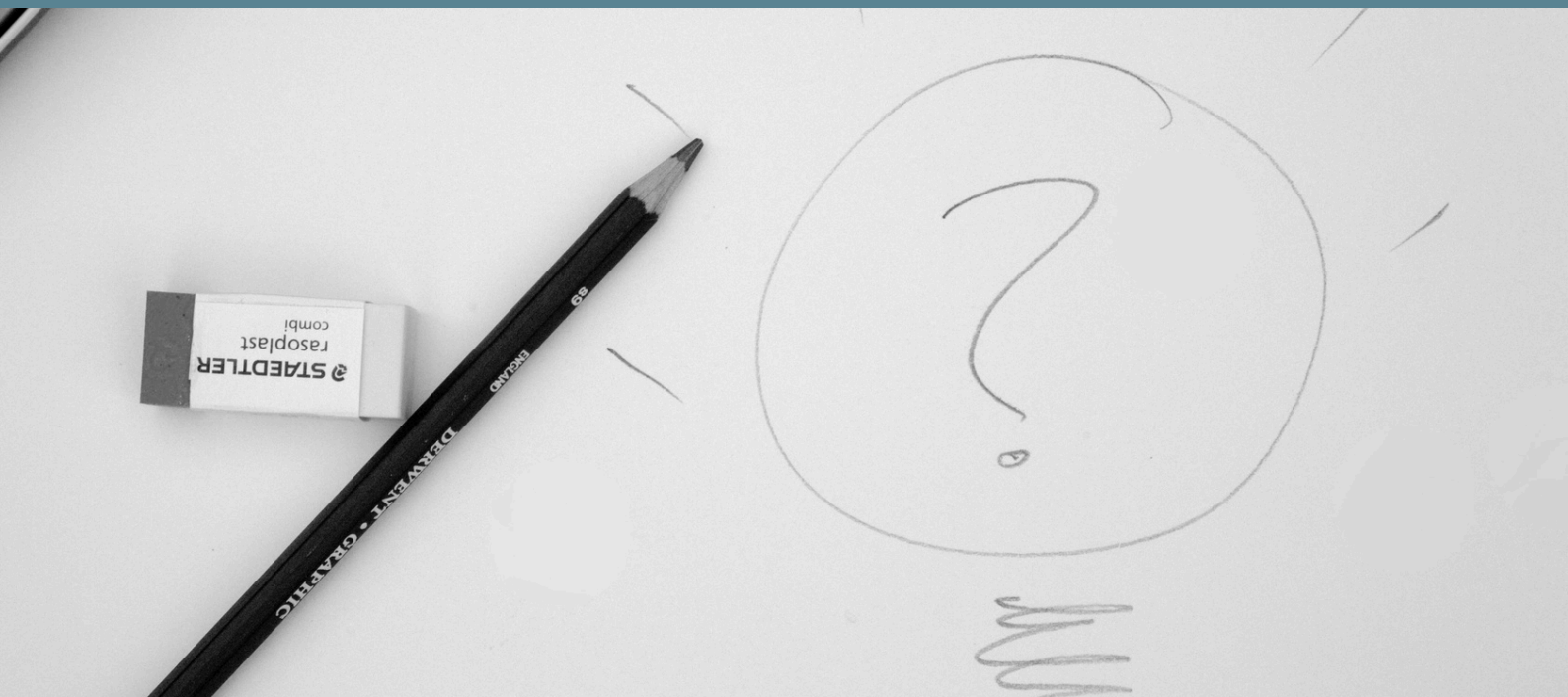
Etape 4 : Priorisation des enjeux et mise en place d'un plan d'actions

Dans ce rapport, nous vous présentons les différents engagements pris par le cabinet et les premières actions mises en place.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

**Défendre et sécuriser une action publique durable
par l'accompagnement juridique des acteurs des
territoires.**

- Par action publique durable, nous entendons une action publique à la mesure des nouveaux défis de tous les acteurs des territoires.
- Par accompagnement juridique, nous entendons la mise à disposition de l'expertise pluridisciplinaire et opérationnelle de notre équipe



TÉMOIGNAGES

PARTIES PRENANTES

Lors de notre audit, nos parties prenantes ont été interviewées, voici leurs témoignages

Gestion du cabinet

« Il est rare de voir un cabinet d'avocats géré comme une entreprise. Fonctionnement différent des autres cabinets d'avocats. »

« Une transparence sur les chiffres auprès de l'interne - le secret n'est jamais un très bon moteur. »

Les offres

« La pluridisciplinarité du cabinet »

« Une réelle expertise et des apports juridiques concrets au-delà de l'aspect juridique »

La posture

« Des avocats qui savent se mettre à la place des non-juristes. Ils vulgarisent et rendent l'information accessible par une approche pédagogique ».

« Les interlocuteurs sont dévoués ».

Relations internes et carrières

« Un vrai intérêt à faire monter en compétences de jeunes avocats, de jeunes juristes et les accompagner le plus loin possible. »

« Ils semblent porter une attention particulière à l'épanouissement des collaborateurs ».

« Dans d'autres cabinets, on ressent certaines tensions. Chez eux c'est très fluide. La charge de travail ne vient pas polluer le relationnel, qu'importe l'interlocuteur en charge du dossier ».

« La volonté d'avoir des avocats salariés, pas forcément libéraux. Une garantie des protections sociales. Une belle capacité à associer de jeunes avocats ! ».

A black and white photograph of a hand holding a small, round compass. The hand is positioned palm-up, with the thumb and index finger supporting the compass. The compass face is visible, showing degree markings from 0 to 160 and cardinal directions N, E, S, and W. The background is dark and out of focus.

GOUVERNANCE

ENJEU : GESTION DES RISQUES

GOVERNANCE

Objectifs :

- Conserver une équipe dirigeante stable

Actions :

- Mise en place de rencontres régulières (Comité de direction, Comité stratégique, Comité de carrière)
- Accompagnement par des prestataires extérieurs pour poursuivre une amélioration continue
- Intégrer des réseaux de dirigeants permettant une ouverture au monde de l'entreprise
- Organisation intégrée : participation des salariés dans des groupes de travail pour travailler sur les projets structurants du cabinet

- Limiter les risques financiers

Actions :

- Mise en place des outils de reportings financiers de plus en plus précis
- Intensifier l'accompagnement de nos prestataires comptable et financier
- Faire monter en compétences l'équipe dirigeante, la secrétaire générale et la responsable comptable



À venir :

- Cartographie des risques avec une méthode d'identification : le prestataire est identifié, mise en oeuvre 2025
- Cartographie classification des risques sur la lutte contre le blanchiment d'argent



ÉCONOMIE

ENJEUX :

- DÉVELOPPPEMENT D'OFFRES RESPONSABLES
- DIGITALISATION
- CYBERSÉCURITÉ ET PROTECTION DES DONNÉES

ÉCONOMIE

Développement d'offres responsables

Objectifs :

- Disposer d'offres d'accompagnement juridique pour acclimater et aider nos clients dans leur démarches de développement durable

Actions :

- Webinaires organisés sur les thématiques suivantes :
 - Verdissement de la commande publique
 - Procédure environnementale
 - Le Zéro Artificialisation Nette
 - Lutte contre les risques psycho-sociaux
 - Conflit d'intérêt et déontologie
- Création de think thank avec des acteurs locaux autour de ces sujets : achat responsable et santé

- Accompagner et défendre les acteurs d'une cause par l'intermédiaire du probono



Actions :

- Identification du fonds de dotation KERNAE (une initiative privée au service de l'intérêt général et des habitants du territoire)
- Mise en place d'un mécénat de compétences avec KERNAE
- Démarrage de l'accompagnement juridique d'un des lauréats de leur appel à projets : Le Village Colibri



À venir :

- Création de trois nouveaux think thank autour du développement durable
- Formation des lauréats du fonds de dotation KERNAE sur une problématique juridique commune

ÉCONOMIE

Digitalisation

Objectifs :

- Optimiser l'usage de nos solutions numériques existantes

Actions :

- Envoi des données via notre propre cloud
- Formation des équipes sur les outils grâce au e-learning
- Formation d'une équipe restreinte pour déployer un digital clean up day
- Politique d'archivage papier et numérique commune

- Optimiser la longévité de notre matériel informatique

Actions :

- Recensement précis de notre parc informatique pour optimiser son exploitation
- Réparation systématique du matériel défaillant : ordinateur ou téléphone



À venir :

- Poursuivre la formation sur les outils numériques
- Refonte notre site internet en éco-conception
- Mise en place de filières de recyclage de notre matériel hors d'usage
- Réduire notre consommation en espace de stockage grâce à la participation à notre 1er Digital Clean'up Day en mars 2025



ÉCONOMIE

Cybersécurité et protection des données

Objectifs :

- Se prémunir des risques de cyberattaques

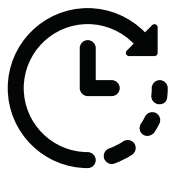
Actions :

- Mise en place d'outils numériques contre le phishing
- Formation de l'équipe à ces outils
- Sensibilisation des salariés sur les sujets de cyberattaques

- Garantir la bonne protection des données clients, collaborateurs et candidats

Actions :

- Choix des outils, prestataires et fournisseurs du cabinet selon des critères de fiabilité informatique



À venir :

- Rédaction d'un protocole spécifique à l'entreprise
- Poursuivre la formation des équipes
- Désigner un référent cybersécurité



ENVIRONNEMENT

ENJEU : ÉNERGIE ET CLIMAT

ENVIRONNEMENT

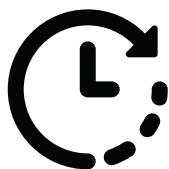
Énergie et climat

Objectif :

- Faire de notre mobilité un levier de réduction de nos émissions carbone

Actions :

- Signature d'un forfait mobilité durable favorisant l'usage du covoiturage, des transports et du vélo
- Augmentation de la prise en charge abonnement transport
- Priorité pour le train sur les modes de transports aériens et thermiques pour les déplacements professionnels
- Véhicule hybride mise à disposition pour les déplacements professionnels non accessibles en train
- Abonnement au service d'autopartage CITIZ pour les déplacements professionnels et tarifs avantageux CITIZ pour les salariés pour leurs déplacements personnels
- Charte de télétravail permettant de réduire les trajets domicile-travail des salariés (notamment pour les travailleurs éloignés)



À venir :

- Engager le cabinet dans une mesure son empreinte carbone en réalisant un Diagnostic Décarbon'action pour mesurer précisément
- Investir dans les moyens de transports doux pour les déplacements professionnels courts

ENVIRONNEMENT

Recyclage

Objectif :

- Réduire et valoriser les déchets de l'entreprise

Actions :

- Réaliser des économies de papier par l'impression du strict nécessaire et les impressions recto-verso
- Tri des déchets habituels et appel à la feuille d'érable pour les déchets papier
- Utilisation d'une fontaine avec eau micro-filtrée et de gourdes, d'une machine à café à grain et de thé en vrac
- Appel à un prestataire pour des produits consignés en verre
- Favoriser l'achat de matériel informatique reconditionné (téléphone, tablette, copieurs...)



À venir :

- Améliorer nos pratiques numériques collectives et individuelles par la réalisation d'un audit numérique

ENVIRONNEMENT

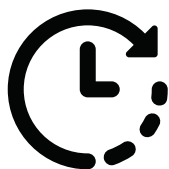
Énergie

Objectif :

- Réduire la consommation énergétique des différentes implantations du cabinet

Actions :

- Diminution de la température des locaux à 19°C dans les locaux
- Appel à un fournisseur d'électricité verte
- Changement des éclairages vers des ampoules LED



À venir :

- Rédaction d'un guide de bonnes pratiques internes pour la réduction de la consommation énergétique
- Poursuivre la démarche de dématérialisation (notamment pour les activités comptables)



SOCIAL

ENJEUX :

- DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
- SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE
- IMPLICATION DANS LES TALENTS DE DEMAIN

1,2 %

**TAUX
D'ABSENTÉISME**

30

**NOMBRE DE
STAGIAIRES
ACCUEILLIS**

42% HOMME

58% FEMME

**% HOMME/FEMME
DANS L'ÉQUIPE**

98 %

**% DES SALARIÉS
EN CDI**

8 %

TURN OVER

SOCIAL

Développement des compétences

Objectifs :

- Accompagner chaque collaborateur dans sa carrière de façon adaptée et équitable
- Développer la transversalité et la mise à jour permanente de l'équipe
- Permettre aux salariés fonction support de mieux s'approprier le métier d'avocat-juriste

Actions :

- Plan de formation et plan de carrière établis suite aux entretiens professionnels
- Mise en place de formation interne et partage de connaissances
- Parcours d'intégration avec la participation aux étapes de la vie d'un dossier, aux audiences, expertises
- Test d'une plateforme d'e-learning pour développer des compétences sur nos outils numériques et les soft skills



À venir :

- Formation de l'ensemble des managers entre janvier et juin 2025 pour favoriser le partage de valeurs communes sur les pratiques managériales

SOCIAL

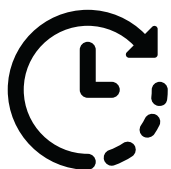
Santé, sécurité et bien-être

Objectifs :

- Outiller nos collaborateurs à la gestion d'une situation d'urgence humaine
- Permettre à nos collaborateurs d'identifier et de réagir face à des situations de harcèlement et violences sexuelles et sexistes au travail
- Prévenir des situations de surcharge/sous-charge de travail
- Prévenir les troubles musculo-squelettiques
- Créer les conditions adéquates pour la gestion de longues absences
- Développer l'esprit d'équipe

Actions :

- 80% de l'équipe est formée aux gestes de premiers secours, la formation est renouvelée tous les 3 à 5 ans
- Désignation d'un référent RPS formé
- Ergonomie des postes des travail : double écran, siège ergonomique, aménagement spécifique au besoin
- Venue d'un ostéopathe 2 fois / an pour les salariés
- Tenue des entretiens annuels et des entretiens professionnels tous les 2 ans
- Mise en place d'épargne salariale avec une logique très collective
- Développement des temps de partage ; journée d'équipe, de pôle, goûter de Noël, pratique de sports, de visites culturelles...



À venir :

- 100% de l'équipe formée aux gestes de 1ers secours
- Sensibilisation de l'équipe à la lutte contre les harcèlements et les VSST
- Rédaction d'un guide de la parentalité
- Formation collective sur les sujets de charge de travail
- Partenariat avec un ostéopathe pour faciliter l'accès aux soins

SOCIAL

Implication dans les talents de demain

Objectifs :

- Participer à la formation des étudiants
- Favoriser l'inclusion
- Partager les expériences avec les acteurs locaux

Actions :

- Dispense de formations dans différentes structures : Université, Ecole des avocats, Science Po...
- Parrainage de diplôme droit, environnement
- Organisation de colloque sur nos matières d'expertise
- Soutien à la Fondation Rennes 1
- Accueil de stagiaire de tous les niveaux : du collège à l'élève avocat
- Accueil de groupe d'étudiants et intervention à l'université pour échanger sur le métier d'avocat
- Appel à une entreprise adaptée pour les prestations d'entretien des locaux



À venir :

- Accueil d'une classe de collégiens au sein du cabinet en mars 2025 dans le cadre du programme "Classes en entreprise" du MEDEF 35



COUDRAY
URBANLAW